

10,3 miljoonan dollarin sovinto ensimmäisessä COVID-rokotuspakkoa koskevassa terveydenhuollon työntekijöiden ryhmäkanteessa

Chicagolainen NorthShore University HealthSystem -yritys suostui tänään 10,3 miljoonan dollarin sovintoratkaisuun maan ensimmäisessä terveydenhuollon työntekijöiden ryhmäkanteessa, joka koskee COVID-19-rokotepakkoa.

Terveydenhoitohenkilöstöä avustanut Liberty Counsel teki tänään sopimuksen yli 10,3 miljoonan dollarin suuruudesta korvauksesta maan ensimmäisen ryhmäkanteen COVID-rokotuspakkoa vastaan nostaneille terveydenhuollon työntekijöille.

NorthShore University HealthSystem -yritystä vastaan nostetun ryhmäkanteen sovinto koskee yli 500 nykyistä ja entistä terveydenhuollon työntekijää, joita syrjittiin laittomasti ja joilta evättiin uskonnollinen vapautus COVID-rokotepakosta.

Tehty sovinto solmittiin tänään Illinoisin liittovaltion pohjoisessa piirituomioistuimessa.

Sovinnon seurauksena NorthShore maksaa 10 337 500 dollaria korvauksena näille terveydenhuollon työntekijöille, jotka joutuivat uskonnollisen syrjinnän kohteiksi ja joita rangaistiin heidän uskonnollisesta vakaumuksestaan, koska he eivät halunneet ottaa injeksiota, johon liittyi abortoituja sikiön soluja.

Tämä on historiallinen, ensimmäinen laatuaan oleva ryhmäkanteen ratkaisu yksityistä työnantajaa vastaan, joka lainvastaisesti eväsi satoja uskonnollisia vapautuspyyntöjä COVID-19-rokotepakosta.

Liittovaltion piirituomioistuimen on vielä hyväksyttävä sovinto.

Northshoren työntekijät, joilta evättiin uskonnollinen vapautus, saavat ilmoituksen sovintoratkaisusta. Heillä on mahdollisuus esittää huomautuksia, vastustaa sitä, pyytää poikkeuslupaa tai jättää korvausvaatimushakemus sovintorahastosta maksettavaa korvausta varten tuomioistuimen asettamissa määräajoissa.

Osana sovintosopimusta NorthShore muuttaa myös lainvastaista "ei uskonnollisia poikkeuksia" -politiikkaansa siten, että se on lain mukainen, ja tarjoaa uskonnollisia poikkeuksia jokaisessa tehtävässä eri toimipaikoissaan.

Mikään tehtävä missään NorthShoren toimipisteessä ei ole kielletty rokottamattomilta työntekijöiltä, joilla on uskonnollinen vapautus.

Lisäksi työntekijät, jotka irtisanottiin sen vuoksi, että he kieltäytyivät COVID-rokotteista uskonnollisista syistä, voivat saada uuden työpaikan, jos he hakevat sitä 90 päivän kuluessa tuomioistuimen hyväksymästä lopullisesta sovintoratkaisusta. Lisäksi he säilyttävät aikaisemman palvelusaikansa.

Sovintorahastosta suoritettavien yksittäisten maksujen määrä riippuu siitä, kuinka monta pätevää ja oikea-aikaista korvausvaatimusta korvausprosessin aikana toimitetaan.

Jos tuomioistuin hyväksyy sovintoratkaisun ja kaikki tai lähes kaikki asianomaiset työntekijät esittävät pätevä ja oikea-aikaiset korvausvaatimukset, kukin työntekijä, joka irtisanottiin tai erosi sen vuoksi, että hän kieltäytyi COVID-rokotuksesta uskonnollisesta syystä, saa arviolta noin 25 000 dollaria. Työntekijät, jotka pakotettiin hyväksymään COVID-rokotus vastoin uskonnollista vakaumustaan säilyttääkseen työpaikkansa, saavat kukin noin 3000 dollaria.

Ne 13 terveydenhuollon työntekijää, jotka ovat kanteen pääasiallisia nostajia, saavat lisäksi noin 20 000 dollarin lisäkorvauksen jokainen heidän tärkeästä roolistaan tämän kanteen nostamisessa ja NorthShoren terveydenhuollon työntekijöiden edustamisesta ryhmäkanteessa.

Liberty Counsel saa korvauksena 20 prosenttia sovintosummasta eli 2 061 500 dollaria huomattavista asianajopalkkioistaan ja kuluista, jotka se on joutunut maksamaan haastaakseen NorthShoren oikeuteen ja saadakseen sen vastuuseen toimistaan. Tämä summa on huomattavasti pienempi kuin asianajajien ryhmäkanteissa yleensä pyytämä 33 prosenttia.

Lokakuussa 2021 Liberty Counsel lähetti NorthShorelle vaatimuskirjeen lukuisten terveydenhuollon työntekijöiden puolesta, joilla oli vilpittömiä uskonnollisia vastalauseita NorthShoren "pakollista COVID-19-rokotuskäytäntöä" vastaan.

Jos NorthShore olisi silloin suostunut noudattamaan lakia ja myöntämään uskonnollisen vapautuksen, asia olisi ratkaistu nopeasti, eikä se olisi maksanut sille mitään.

Kun NorthShore kuitenkin kieltäytyi noudattamasta lakia ja sen sijaan hylkäsi kaikki sen tiloissa työskentelevien työntekijöiden uskonnollisia vapautuksia ja poikkeuksia koskevat pyynnöt, Liberty Counsel nosti ryhmäkanteen ja esitti väliaikaista lähestymiskieltoa ja kieltokannetta.

Liberty Counselin oikeudellisten asioiden varajohtaja ja johtava oikeudenkäyntiasiamies Horatio G. Mihet sanoo:

"Olemme erittäin tyytyväisiä NorthShore University HealthSystemiä vastaan nostamassamme ryhmäkanteessa saavutettuun historialliseen 10 miljoonan dollarin sovintoon.

"Ratkaisun edellyttämä jyrkkä toimintatapojen muutos ja huomattava rahallinen korvaus tuovat vahvan oikeudenmukaisuuden tunteen NorthShoren työntekijöille, jotka joutuivat häikäilemättömästi valitsemaan omantuntonsa ja työpaikkansa välillä."

"Tämän ratkaisun pitäisi myös toimia vahvana varoituksena työnantajille kaikkialla maassa, etteivät he voi kieltäytyä tekemästä poikkeusta rokotuspakosta sitä vilpittömin mielin uskonnollisista syistä hakeville."

Liberty Counselin perustaja ja puheenjohtaja Mat Staver sanoo:

"Tämä ryhmäkanteen sovintoratkaisu, joka tarjoaa korvauksia ja mahdollisuuden palata töihin, on ensimmäinen laatuaan koko maassa liittyen COVID-rokotuspakkoon. Tämän ratkaisun pitäisi olla herätys kaikille työnantajille, jotka eivät tehneet poikkeusta tai vapauttaneet työntekijöitä, jotka vastustivat COVID-rokotuksia uskonnollisista syistä."

"Tämä tapaus olkoon varoitus työnantajille, jotka ovat rikkoneet kansalaisoikeuslain VII osaston määräyksiä. On erityisen merkittävää ja ilahduttavaa, että tämä ensimmäinen koko ryhmää koskeva COVID-ratkaisu suojaa terveydenhuollon työntekijöitä. Terveydenhuollon työntekijät ovat sankareita, jotka päivittäin antavat kaikkensa suojellakseen ja hoitaakseen potilaitaan. Heitä tarvitaan nyt enemmän kuin koskaan."

Alkuperäinen julkaisija Liberty Counsel.

Liberty Counsel edistää uskonnonvapautta, ihmiselämän pyhyyttä ja perhettä oikeudenkäyntien ja koulutuksen avulla.